Lagos
Câmara Municipal

AVISO N.º 323/2025

Torna público que, por despacho proferido em 25 de junho de 2025, se encontra aberto, o concurso interno de acesso geral, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, restrito a candidatos detentores de vínculo de emprego público, por tempo indeterminado, nos termos que a seguir se indicam:

Ref.ª 26 - 10 postos de trabalho da categoria de Agente de 1.ª classe, da carreira de Polícia Municipal.

1. Legislação aplicável: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação; Decreto-Lei nº 204/98, de 11 de julho, adaptado à Administração Local pelo Decreto-Lei nº 238/99, de 25 de junho; Decreto-Lei n.º 39/2000, de 17 de março; Lei n.º 19/2004, de 20 de maio; Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e Decreto-Lei n.º 6/2024, de 5 de janeiro.

2. O concurso é aberto pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do aviso no Diário da República.

3. Conteúdo funcional: O constante do Anexo IV, do Decreto-Lei n.º 39/2000, de 17 de março.

4. Local de trabalho: Área geográfica do Município de Lagos.

5. Prazo de validade: O concurso é valido durante o prazo máximo de 1 ano, contado da data da publicação da lista de classificação final, nos termos do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho.

6. Posicionamento remuneratório: 1.ª Posição remuneratória da respetiva categoria, Nível 9, da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde a remuneração de € 1 074,14.

7. Requisitos de admissão:

7.1. Serão admitidos ao concurso os indivíduos que até ao termo do prazo fixado para a apresentação das candidaturas satisfaçam os requisitos estabelecidos na alínea c) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 39/2000, de 17 de março, na sua redação atualizada, isto é, que detenham a categoria de Agente de 2.ª classe da carreira de Polícia Municipal com, pelo menos, três anos na categoria, classificados de Bom (correspondente a avaliação de desempenho Adequado no biénio 2021/2022 e de desempenho Bom no biénio 2023/2024).

apcer ISO 9001

7.2. Serão ainda admitidos ao procedimento os detentores da categoria de Agente de 1.ª classe da carreira de Polícia Municipal de outros Municípios que queiram exercer funções no Município de Lagos.

8. Métodos de seleção a aplicar: A seleção dos candidatos será feita através da aplicação dos métodos de seleção Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

8.1. Avaliação Curricular (AC): visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional. A valoração da avaliação curricular resultará da ponderação dos seguintes parâmetros:

a) Para o fator habilitação académica (HA):

- Habilitação académica necessária para ingresso na carreira (12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado) - 18 valores;
- habilitação académica de grau superior à necessária para ingresso na carreira, desde que seja considerada relevante para a área de atividade específica (licenciatura ou grau superior) - 20 valores.

b) Para o fator formação profissional (FP), considerar-se-ão as ações de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a área funcional, desde que obtidas após o ingresso na carreira de polícia municipal, excluindo o curso de formação para o ingresso na carreira em questão, devendo ser devidamente comprovadas mediante a apresentação de fotocópia dos respetivos certificados. A formação profissional será valorada da seguinte forma:

- Até 50 horas de formação - 10 valores;
- De 51 a 100 horas de formação - 12 valores;
- De 101 a 149 horas de formação - 16 valores;
- Com 150 ou mais horas de formação - 20 valores;

Nos casos em que dos certificados de formação conste a duração em dias, considerar-se-á que um dia equivale a 7 horas e que meio-dia equivale a 3,30 horas.

c) A avaliação da experiência profissional (EP) terá incidência sobre o desempenho efetivo de funções na carreira de polícia municipal, valorando-se a antiguidade na carreira, de acordo com os seguintes critérios:

- Até 4 anos de antiguidade na carreira - 12 valores;
- 5 a 6 anos de antiguidade na carreira - 16 valores;
- 7 ou mais anos de antiguidade na carreira - 20 valores.

d) Para a valoração da avaliação de desempenho (AD) serão considerados os biénios 2021/2022 e 2023/2024. A pontuação a atribuir corresponderá à média aritmética das avaliações obtidas em

cada um dos anos dos referidos biénios, após a sua conversão na escala de 0 a 20 valores, de acordo com o seguinte:

Relativamente à avaliação do biénio de **2021/2022**, serão observadas as seguintes regras:

- Desempenho inadequado (1 a 1,999) - 0 valores;
- Desempenho adequado (2,000 a 3,499) - 12 valores;
- Desempenho adequado (3,500 a 3,999) - 14 valores;
- Desempenho relevante (4 a 5) - 18 valores;
- Desempenho excelente (4 a 5) - 20 valores.

Quanto ao biénio de **2023/2024**, serão observadas as seguintes regras:

- Desempenho inadequado (1 a 1,999) - 0 valores;
- Desempenho regular (2,000 a 3,499) - 12 valores;
- Desempenho bom (3,500 a 3,999) - 14 valores;
- Desempenho muito bom (4 a 5) - 18 valores;
- Desempenho excelente (4 a 5) - 20 valores.

Nos casos em que o desempenho dos candidatos, por facto que não lhes seja imputável e, designadamente, por não aplicação da legislação em matéria de avaliação de desempenho, não tenha sido avaliado em algum ou alguns dos anos do período a considerar, ser-lhes-á atribuída a classificação de 14 valores no ano ou anos em que não lhes tenha sido atribuída avaliação de desempenho.

A classificação da Avaliação Curricular (AC), assim como dos fatores acima identificados, será expressa na escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e será calculada de acordo com a seguinte fórmula:

Avaliação Curricular (AC) = (HA x 5%) + (FP x 10%) + (EP x 45%) + (AD x 40%)

Sendo:

HA = Habilitação académica

FP = Formação profissional

EP = Experiência profissional

AD = Avaliação de Desempenho

8.2. Entrevista Profissional de Seleção (EPS): visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, em que os parâmetros de avaliação serão os seguintes:

1 - Postura física e comportamental - será avaliada a atitude física e comportamental em situação de comunicação;

2 - Expressão verbal - será avaliada a sequência lógica do raciocínio, a facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, a facilidade em interpretar perguntas e responder a questões;

3 - Relacionamento interpessoal - será avaliada a capacidade de relacionamento em contexto laboral (com os colegas, chefias e público em geral);

4 - Experiência profissional - será avaliada a experiência nas diferentes áreas de atuação da polícia municipal;

5 - Espírito crítico - será avaliada a capacidade de análise na abordagem de problemas;

6 - Maturidade - será avaliada a capacidade de afirmação, assertividade, de fazer escolhas, tomar decisões, aceitar críticas e dominar as emoções.

A avaliação da Entrevista Profissional de Seleção resultará da média aritmética simples das classificações dos referidos parâmetros de avaliação, através das menções qualitativas de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, a que correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente.

A Entrevista Profissional de Seleção terá a duração aproximada de 20 a 30 minutos.

A classificação da Entrevista Profissional de Seleção obter-se-á pela aplicação da seguinte fórmula:

EPS = (P1 + P2 + P3 + P4 + P5 + P6)/6

9. Sistema de classificação final: A classificação final dos candidatos será apurada através da apreciação e ponderação da Avaliação Curricular (AC) e da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), resultando da média aritmética dos resultados obtidos nos referidos métodos de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores:

Classificação Final (CF) = AC x 50% + EPS x 50%

10. Orientações a aplicar na seleção:

10.1. Consideram-se excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção Avaliação Curricular, não lhes sendo aplicado o método seguinte. Consideram-se não aprovados os candidatos que classificação final obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

10.2. Nos termos do n.º 3 do artigo 23.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, a Entrevista Profissional de Seleção não tem caráter eliminatório.

10.3. A ordenação final dos candidatos será efetuada por ordem decrescente de classificação na escala classificativa de 0 a 20 valores.

10.4. Caso subsista igualdade de valorações após a aplicação dos critérios de preferência previstos no n.º 1 do artigo 37.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, serão utilizados os seguintes critérios de ordenação preferencial:

1) Candidato com a melhor classificação obtida no método de seleção Avaliação Curricular;

2) Candidato com a melhor classificação obtida no método de seleção Entrevista Profissional de Seleção;

3) Candidato com a melhor avaliação qualitativa no último biénio;

4) Candidato com a melhor avaliação no parâmetro, experiência profissional da Entrevista Profissional de Seleção;

5) Candidato com a melhor avaliação no parâmetro, espírito crítico da Entrevista Profissional de Seleção.

10.5. Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição da República Portuguesa, promover-se-á a igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional.

11. Formalização das candidaturas: As candidaturas serão formalizadas obrigatoriamente, sob pena de exclusão, nos serviços *online* do Município de Lagos, disponível em https://servicosonline.cm-lagos.pt/ (será necessário proceder ao registo prévio).

Na submissão da candidatura o formulário disponibilizado será acompanhado, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

11.1. Curriculum vitae detalhado, datado e assinado, do qual deve constar a identificação pessoal, habilitações literárias e profissionais, formação profissional e experiência profissional;

11.2. Fotocópias dos certificados das ações de formação profissional em que participou e sua duração;

11.3. Fotocópia do certificado de habilitações;

11.4. Para os candidatos referidos no ponto 7.2.: Declaração comprovativa da titularidade de vínculo de emprego público emitida pela entidade empregadora pública à qual pertença, com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas, onde conste:

- Modalidade de vínculo de emprego público e sua determinabilidade;
- Carreira, categoria, atividade executada, respetivo tempo de serviço e posição remuneratória detida pelo candidato à data de apresentação da candidatura;
- As avaliações quantitativas de desempenho referentes aos últimos três ciclos de avaliação em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar ou, se for o caso, declaração comprovativa de que o candidato não foi avaliado nesse período com indicação do respetivo motivo.

12. Aos candidatos que exerçam funções no Município de Lagos é dispensada a apresentação dos documentos, desde que expressamente refiram no impresso de candidatura que os mesmos se encontram arquivados no seu processo individual.

13. O Júri do procedimento concursal tem a seguinte constituição:

Membros Efetivos: Comandante Municipal de Polícia, Sérgio Eduardo Prateiro Remudas, que presidirá; 1.ª Vogal Efetiva: Técnica Superior Susana da Graça Ruas Silva, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos e 2.ª Vogal Efetiva: Técnica Superior Susana Cristina Figueiras Rodrigues.

Membros Suplentes: Coordenadora Principal, em regime de substituição, Marta Isabel Martins Viana Gil Leitão e Técnica Superior Nídia Cristina Tomé dos Santos.

14. Os resultados obtidos em cada método de seleção, bem como a lista unitária de ordenação final dos candidatos serão afixados nos Paços do Concelho Séc. XXI - Praça do Município, 8600-293 Lagos e disponibilizados no Balcão Virtual do Município de Lagos em https://www.cm-lagos.pt/balcao-virtual/concursos-publicos/recursos-humanos.

Lagos, 22 de outubro de 2025.

O Presidente da Câmara,

Assinado por: **HUGO MIGUEL MARREIROS HENRIQUE PEREIRA**
Num. de Identificação: 10868460
Data: 2025.10.22 17:15:14+01'00'